



Seigneur, où vas-tu? Quo Vadis, Domine?

Trousse des outils – lettre pastorale 2014

Table des Matières

Seigneur, où vas-tu? (Quo Vadis Domine?).....	2
Mission	2
Communauté.....	2
Formation	3
Accueillir le défi qui nous attend.....	4
Première Étape.....	5
Deuxième Étape	10
Troisième Étape.....	12
Appendice: Trousse de Discernement Paroissiale	14
Rapport d'évaluation des ministères paroissiaux	14
Fiche des statistiques paroissiales.....	15
Sondage de discernement.....	17

Sommaire exécutif de la lettre pastorale 2014 Seigneur, où vas-tu? (Quo Vadis Domine?)

*La lettre pastorale 2014 de Monseigneur Mancini et le plan pastoral qui l'accompagne sont l'inauguration de notre prochaine étape dans le processus de Transformation. Basée sur le sondage de nos groupes de Transformation, de la consultation « Beyond the Pews » et de l'Assemblée du Peuple de Dieu, la lettre est une vision et un plan d'action pour la transformation de notre Église locale. Elle met l'accent sur trois thèmes clés, qui ont été identifiés à notre Assemblée du Peuple de Dieu 2014 : la **Mission**, la **Communauté** et la **Formation**.*

Chers amis,

Cette lettre pastorale gravite autour de la question suivante : où est-ce que Jésus veut nous conduire comme Église locale. Derrière cette question il y a un défi majeur pour notre Église et son avenir. Personne n'aurait pu imaginer le contexte et les circonstances dans lesquels nous nous trouvons. Il est donc capital que nous sachions ce que le Seigneur nous demande en ce moment. Si le Christ et sa lumière ne sont pas au centre de cette lettre pastorale, nous perdons notre temps et notre énergie.

Mission

Notre mission est la même que le Christ est venu accomplir : celle d'annoncer un nouveau message de vie et d'espoir pour l'humanité. C'est ce message qui doit être présenté par une culture de rencontre personnelle et de relations soutenues par l'amour. Cette approche, qui est au cœur de notre foi chrétienne, va actuellement à contre-courant de la culture ambiante. Notre mission donc exige courage, car il y a un coût à payer pour être chrétien aujourd'hui. Heureusement toutefois, la promesse de la Résurrection surpasse de beaucoup tout ce que nous pouvons souffrir en ce monde. Poursuivre la mission du Christ doit devenir l'objectif principal de nos efforts. Ceci peut exiger un lâcher-prise de ce qui nous retient pour former des communautés marquées par une foi chrétienne dynamique, personnelle et engagée. Ce sont des communautés renouvelées qui apporteront le message d'amour et de miséricorde du Christ, qui viendront en aide aux personnes dans le besoin et se mettront sous l'emprise de l'Esprit-Saint pour réaliser leur mission.

Communauté

Le défi de « rebâtir l'Église » ne signifie pas maintenir ou refaire à neuf tout ce que nous avons hérité du passé. Nous avons, plutôt, besoin de former des communautés de disciples – des groupes de personnes qui vivent avec joie leur rencontre personnelle de Jésus Christ et s'engagent dans la transformation du monde de nos jours. Le rassemblement régulier de la communauté chrétienne pour célébrer le jour du Seigneur est le contexte visible pour faire l'expérience de la source et du sommet de notre vie chrétienne. C'est dans la communauté

chrétienne que nous pouvons partager l'amour du Christ entre nous, mais aussi autour de nous. Par un esprit ouvert et d'amour, nos communautés doivent être accueillantes, tout en invitant d'autres à se joindre à nous. C'est dans ce sens que la communauté de disciples du Christ est appelé à devenir une communauté missionnaire.

Nos paroisses, je crois, doivent devenir des centres d'espérance et d'hospitalité où les fidèles et les pasteurs peuvent se rencontrer, être bienveillants et accueillants les uns envers les autres. C'est dans un tel contexte que l'Esprit Saint peut être perçu et le Christ ressuscité reconnu, peu importe si la communauté se trouve en milieu rural ou urbain. La qualité de foi et de vie d'une communauté authentiquement chrétienne peut être exprimée dans tous nos situations et contextes. Les défis de cette nouvelle façon de vivre l'Évangile ne sont pas facile, mais rappelons-nous le semeur qui prend patience et sait donner au grain le temps de pousser. Ayons confiance qu'avec le temps, la joie de l'Évangile chez les chrétiens attirera d'autres disciples au Christ.

Formation

Cette vision d'une Église transformé exige beaucoup de travail. Il sera nécessaire de prendre au sérieux la rencontre et l'appel personnel que le Christ lance à chacun et chacune de nous. Il sera nécessaire de nous former, individuellement et communautairement, à devenir les disciples missionnaires du Christ pour notre temps. Nous avons tous besoin donc d'une formation continue qui nous aidera à grandir dans la foi.

La formation et le soutien de notre leadership sont les plus importantes questions soulevées par notre Assemblée du Peuple de Dieu 2014. Que veut dire être un leader dans notre Église? Le « leadership » ne signifie pas se tenir devant les autres pour exercer un pouvoir. C'est aussi du « leadership » quand chaque personne, à son niveau, fait bien ce qu'elle est appelée à faire. Dans notre Église à ce moment, nous sommes appelés à un leadership de collaboration et de coresponsabilité. Non seulement nous devons faire des disciples, mais tout disciple doit être transformé en apôtre de Jésus Christ. C'est-à-dire, accepter de porter ensemble la responsabilité de l'Évangile et de notre église. Il faudra identifier qui sont les leaders de nos communautés et reconnaître et mettre au service de l'ensemble les dons de chaque membre du Corps du Christ.

En même temps, les fidèles spécialement appelés à un ministère de service de la communauté chrétienne – nos prêtres, diacres, catéchètes et agents de pastorale - ont besoin d'être appuyé par toute la communauté. Trop souvent, nous recrutons des personnes pour servir dans nos paroisses sans leur fournir les outils et le soutien nécessaires pour exercer le rôle qui leur est confié. La formation en vue du service est essentielle à la croissance de notre Église locale et il

est important d'accorder à la formation une place importante dans notre planification.

Finalement, nous avons besoin d'offrir une formation adéquate à ceux qui sont directement engagés dans la préparation immédiate aux sacrements, comme aussi à ceux qui se préparent à recevoir les sacrements. Sommes-nous assurés que les personnes qui demandent les sacrements ont la préparation requise et sont bien disposés à les recevoir? Il n'existe pas un programme uniforme genre «taille unique» pour les catéchistes ni pour juger du moment idéal quand une personne est prêt à recevoir un sacrement. Si nous voulons que les sacrements soient des rencontres personnelles avec le Christ, nous devons les présenter dans cet esprit et bien préparer les personnes à cette rencontre personnelle de Jésus Christ. Il est nécessaire de considérer les sacrements comme signes efficaces de la personne et de la présence du Christ chez nous, et non pas seulement comme des rites de passage.

Accueillir le défi qui nous attend

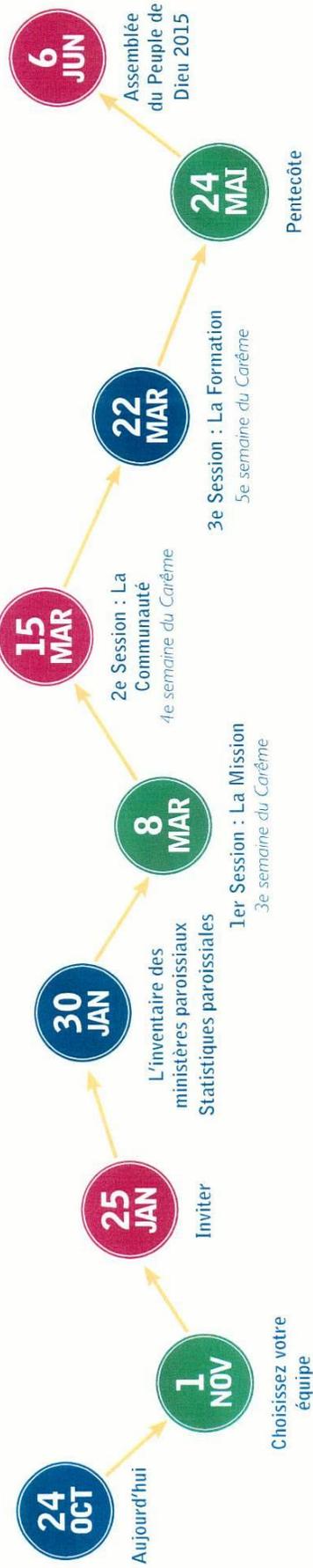
Une vie chrétienne authentique n'est pas facile, et nous ne pouvons plus la prendre pour acquise ou la présumer. L'Évangile est devenu de nos jours une alternative radicale. C'est pourquoi notre Église a besoin d'un renouvellement. C'est le temps d'agir. En tant qu'Archevêque, je n'ai jamais entretenu d'illusion concernant mon rôle ou ma capacité de faire aboutir quelque chose par moi-même ou par mon autorité épiscopale. Mon expérience m'a démontré que seul, je ne peux accomplir ce dont je propose dans cette lettre pastorale. J'ai besoin de vous et votre engagement.

Considérant les défis que nous voulons relever ensemble, je présente aussi un plan d'action sur cinq ans, en mettant l'accent sur la Mission, la Communauté et la Formation. Vous m'avez dit que ce sont les champs d'action qui nous présentent les plus grands défis. Il nous faut agir sans délai. J'ai écouté et je suis d'accord. Pour nous aider, un guide de discernement a été préparé pour les paroisses afin d'évaluer leur situation actuelle à la lumière de nos objectifs. Mon espoir est que la lettre pastorale nous aidera à aller de l'avant. Je prie et j'espère que dans notre Église de Halifax-Yarmouth, nous pourrons passer d'une mentalité de consommation et de fonctionnarisme pastoral à une attitude d'engagement pastoral en tant que disciples missionnaires. Que notre Église se renouvelle et que nous marchions avec espoir sur la route qu'Il nous trace!

Pour lire la Lettre pastorale dans sa totalité et pour vous procurer les outils pour la planification pastorale, visitez

www.halifaxyarmouth.org/plan

PREMIÈRE ÉTAPE: Une réflexion en paroisse (octobre 2014 – juin 2015)



DATE

24 octobre 2014	Aujourd'hui
1 novembre 2014	Choisissez votre équipe
25 janvier 2015	Inviter - faites appelle à tous ceux et celles qui ont l'esprit ouvert à cette démarche d'évangélisation
30 janvier 2015	L'inventaire des ministères paroissiaux Statistiques paroissiales
8 mars 2015	1er Session : La Mission <i>3e semaine du Carême</i>
15 mars 2015	2e Session : La Communauté <i>4e semaine du Carême</i>
22 mars 2015	3e Session : La Formation <i>5e semaine du Carême</i>
24 mai 2015	Pentecôte
6 juin 2015	Assemblée du Peuple de Dieu 2015

PREMIÈRE ÉTAPE : UNE RÉFLEXION EN PAROISSE

Le but de la première étape est de réfléchir à la lumière de la foi chrétienne et dans la prière à propos de votre paroisse en vue de réaliser les trois thèmes clés. Chaque paroisse est invité à se donner une équipe pour initier ce plan d'action avec le pasteur en utilisant les outils qui vous sont proposés. Ceci pour initier en paroisse un dialogue ouvert et honnête et pour identifier les forces et faiblesses de la communauté.

Ces outils vous sont offerts pour évaluer vos activités paroissiales et votre cheminement dans la foi. La demande annuelle pour certaines statistiques paroissiales sera élargie pour donner un meilleur aperçu de la vie paroissiale. Votre communauté est invitée de se rassembler pendant le Carême pour prier, approfondir et réfléchir sur le sens des trois thèmes de la mission, la communauté et la formation. Les membres de la paroisse participeront par ce moyen à un processus de discernement guidé, pour évaluer comment leur communauté locale vit chacune de ces valeurs. L'utilisation des trois outils de discernement aideront la paroisse à mieux voir et connaître leurs activités et donnera une vue d'ensemble de toutes ces initiatives à l'archevêque. Ce processus prendra du temps, mais il est essentiel pour bien fonder notre démarche. Une deuxième étape suivra, qui sera votre planification stratégique. Pour bien planifier notre futur, il faut savoir d'où nous partons.

En juin à notre Assemblée du Peuple de Dieu 2015, nous nous rassemblerons de tous les coins du diocèse pour partager nos découvertes, nos expériences et notre progrès; ceci nous aidera à mieux nous connaître les unes les autres, et sera l'occasion pour prier ensemble pour l'avenir de notre Église.



Archdiocese of
Halifax-Yarmouth

HALIFAX: 1531, rue Grafton, Halifax, N-É B3J 2B9 | Tél. (902) 429-9800 | Fax. (902) 423-5201

YARMOUTH: Suite 201-65, rue Green, Yarmouth, N-É B5A 1Z6 | Tél. (902) 742-7163

Première Étape

Équipe paroissiale

Il est nécessaire que chaque paroisse forme une équipe pour aider le pasteur dans la direction de ce processus. Vous avez peut-être déjà une équipe en place – comme le conseil de pastorale, un comité d'évangélisation ou un autre groupe pourra être chargé du processus d'évaluation et de planification stratégique. Votre équipe a besoin d'avoir un sens de la vie paroissiale courante et ses activités; comme aussi un besoin d'être engagée sérieusement dans la mission évangélique de notre Église et l'engagement nécessaire pour effectuer cette démarche de prise de conscience et d'évaluation de la paroisse entière.

Les instruments de discernement (voyez les renseignements en bas) vous sont donnés pour commencer l'évaluation initiale de la paroisse, pour travailler avec le pasteur, le personnel paroissial, les bénévoles et les responsables des divers ministères pour assurer une approche commune. Il faudra désigner un membre de votre équipe pour agir comme agent de liaison assurant ainsi une communication entre paroisse et diocèse.

Votre équipe ne sera pas laissée seule dans ce travail – le personnel diocésain vous offrira une formation et les ressources pour mieux comprendre les outils et leur utilisation. Ceci sera présenté par des vidéos d'instruction et des explications écrites, ainsi qu'un suivi personnel par l'office de la vie pastorale et la nouvelle évangélisation (PL&NE).

Instruments de Discernement

Les instruments de discernement paroissial se trouvent à la fin de cette trousse à outils et aussi sur le site web diocésain. Il y a sûrement d'autres façons de discerner le chemin à parcourir pour une paroisse et pour évaluer les activités de votre paroisse, mais l'utilisation d'un même outil en commun partout dans le diocèse nous aidera à assurer notre unité et notre engagement dans la réalisation de nos priorités diocésaines. Cette approche commune permettra aussi au personnel diocésain de soutenir toutes les paroisses dans leur processus d'évaluation et de planification.

Les instruments visent: un rapport d'évaluation des ministères paroissiaux, une fiche des statistiques paroissiales et un sondage de discernement.

Rapport d'évaluation des ministères paroissiaux

Les différents ministères offerts dans votre paroisse seront appelés à faire un rapport d'évaluation utilisant la fiche donnée. Aux fins de cet exercice, le mot ministère est défini d'une façon générale. « Ministère » signifie 'service' – et il vise tout groupe de paroissiens engagés dans un service offert par la paroisse.

Par ce rapport, le pasteur et la communauté se donnera un portrait des activités de la paroisse au cours de l'année. Les informations seront colligées au niveau diocésain pour notre archevêque et nos services pastoraux. Ceci facilitera notre approche pour mieux appuyer et promouvoir différents programmes et initiatives. Ce processus d'auto-évaluation qui sera faite annuellement aidera dans la planification des services nécessaires pour la paroisse et le diocèse. Nous vous demandons de compléter ces évaluations et de les soumettre à l'office PL&NE avant le 30 janvier 2015.

Fiches des Statistiques paroissiales

La chancellerie d'habitude collectionne chaque année des statistiques sur chaque paroisse en ce qui concerne les sacrements, assistance à la Messe, la célébration des sacrements et d'autres activités importantes dans la paroisse. Nous aimerions de plus amples informations pour produire un profil plus détaillée de la paroisse. Par exemple, des questions plus détaillées sont posées sur l'utilisation des ressources financières pour la mission. Il faudra sûrement travailler en équipe pour effectuer cette démarche. Ces informations et statistiques paroissiales doivent être soumises à l'office PL&NE avant le 30 janvier 2015.

Sondage de discernement

Le discernement n'est pas seulement une analyse de chiffres et d'activités courants. Discerner est avant tout une activité spirituelle pour chercher avec clarté la direction dans laquelle le Seigneur veut nous orienter comme communauté de foi. Pour engager la paroisse dans cette recherche nous avons préparé un sondage pour considérer la façon dont la communauté favorise la mission, la communauté et la formation. Ce sondage sera complété premièrement par le pasteur et son équipe. Ce premier pas nous donnera un reflet du leadership pastoral sur leur propre paroisse. Dans un deuxième temps, le sondage sera élargi à toute la paroisse par une série de trois rencontres pendant le Carême (d'autres renseignements en bas). Dans cette activité du Carême les membres de votre paroisse se réuniront dans la prière suivie d'un partage sur les thèmes de Mission, Communauté et Formation. Ensuite ils seront invités à remplir un questionnaire après leur partage de chaque thème. Ceci donnera un aperçu de leurs expériences, vécues dans leur communauté locale comme aussi dans leurs vies personnelles. Les résultats fourniront au pasteur et son équipe pastorale la matière et l'occasion de discuter et d'évaluer la vitalité de leur paroisse, et celle du diocèse. Ce sondage sera fait dans un esprit de prière après chaque participation aux Sessions Carême. Pour assurer un bon reflet des sessions vécues, nous vous invitons à ne pas faire circuler le questionnaire aux paroissiens qui n'ont pas participé aux sessions. Le sondage complété par l'équipe du leadership paroissiale est à remettre avant le 30 janvier 2015, et ceux des paroissiens devront être retournés le plus tôt possible après chaque session du Carême.

Les sessions Carême

Notre plan pour les cinq prochaines années sera basé sur le cycle annuel de la paroisse et de la vie liturgique, qui formera le cadre dans laquelle notre planification pastorale et nos activités auront lieu. Le temps de Carême chaque année est un temps privilégié pour une réflexion et un discernement approfondis de la communauté. Pour encourager cette activité, les membres de l'office PL&NE produiront une série de vidéo pour faciliter les Sessions Carême. Ces vidéos seront distribuées aux paroisses. Les Sessions Carême porteront sur les trois thèmes : Mission, Communauté et Formation.

Ces vidéos vous seront fournies pour faciliter le maximum de flexibilité. La manière dont vous utiliserez ces instruments est à la discrétion de la communauté locale. De la même façon que la série de vidéo Carême 2014 vous ont servie, les paroisses pourront choisir de se réunir à l'endroit et de la manière qu'elles aimeront bien le faire. Des cahiers de participation, liés aux vidéos, seront disponibles pour téléchargement sur le site web du diocèse pour l'utilisation des participants et des animateurs de groupe. Une formation pour les animateurs sera aussi offerte dans un format vidéo ainsi que dans un format écrit. Le tout sera soutenu par les membres de l'office PL&NE.

Assemblée du Peuple de Dieu

Chaque année depuis 2012 l'archidiocèse a organisé annuellement l'Assemblée du Peuple de Dieu au printemps comme occasion pour les fidèles de se réunir dans la prière, le discernement et pour se donner une formation. L'Assemblée restera un pilier dans le calendrier des prochaines années. Le plan pastoral favorise l'importance d'un plan d'action paroissial, mais l'assemblée annuelle du Peuple de Dieu est aussi importante, pour se réunir en tant qu'Église diocésaine. Une assemblée générale nous aidera à renforcer notre identité comme l'Église d'Halifax-Yarmouth.

Toute au long de ce processus d'implantation du plan pastoral, beaucoup d'informations venant des paroisses sera partagées. L'Assemblée générale en tiendra compte pour mieux adapter nos efforts d'évangélisation aux besoins de nos fidèles et nos paroisses. L'Assemblée reflétera aussi les défis identifiés, les questions soulevées et les champs prioritaires de notre plan d'action diocésain. Toutes les données de ce processus de Transformation seront disponibles à l'ensemble de notre Église, pour mieux servir l'Église de Halifax-Yarmouth et pour appuyer les efforts régionaux et paroissiaux d'évangélisation.

Nous espérons que l'Assemblée générale deviendra un temps fort pour vérifier et rendre compte de nos activités, qu'elle sera un moment pour célébrer nos réussites et l'occasion de rendre grâce à Dieu.

DEUXIÈME ÉTAPE : Planification Pastorale dans la Paroisse (octobre 2015 – juin 2016)



DATE	Événement
18 octobre 2015	Campagne de financement annuelle : 1 ^{er} Collecte
24 octobre 2015	Journées de formation régionales
31 décembre 2015	Rapports d'évaluation des ministères paroissiaux et Statistiques paroissiales
10 février 2016	Mercredi des cendres
21 février 2016	Campagne de financement annuelle : 2 ^e Collecte
28 février 2016	Mission
6 mars 2016	Communauté
15 mars 2016	Formation
13 mai 2016	Assemblée du Peuple de Dieu 2016
15 mai 2016	Pentecôte
4 juin 2016	Campagne de financement annuelle : 3 ^e Collecte
30 juin 2016	Un plan pastoral articulé

DEUXIÈME ÉTAPE : PLANIFICATION PASTORALE DANS LA PAROISSE

Avec une compréhension plus claire d'où nous sommes à présent, la deuxième étape nous invite à visionner un plan pour l'avenir de notre communauté locale, sous l'inspiration de l'Esprit Saint. Notre année pastorale commencera avec des journées de formation régionales pour le leadership paroissiale en octobre. Ces journées nous prépareront pour l'année pastorale qui vient.

Utilisant les mêmes outils qu'à la première étape, les paroisses feront une évaluation de leurs ministères, accompliront leurs statistiques paroissiales et réfléchiront sur la manière dont ils concrétisent la mission, la communauté et la formation dans leur cadre local. Ce deuxième tour d'évaluation aidera les paroisses à mieux comprendre leur cycle pastoral normal en vue de préparer les trois prochaines années. Cette évaluation servira aussi comme une base diagnostique de la santé et la vitalité de votre paroisse et un point de comparaison pour les évaluations annuelles futures.

Au cours de la deuxième étape, chaque paroisse se donnera un plan stratégique. Nos paroisses sont toutes différentes l'une de l'autre, dans leur géographie, leurs ressources, leur taille et leurs charismes – des plans individuels, développés par les pasteurs et paroisses locaux permettront à chaque paroisse de vivre les trois thèmes de la lettre pastorale de la façon mieux adaptée à leur contexte. Nous nous rassemblerons encore en mai 2016 pour une autre Assemblée du Peuple de Dieu, pour former et encourager nos paroissiens. Ces plans pastoraux de chaque paroisse seront soumis à Msgr. Mancini avant le 30 juin 2016, annonçant leur implémentation dans chaque paroisse en septembre 2016.

Au cours de la deuxième étape nous commencerons aussi notre nouvelle campagne de financement repartit sur trois moments de l'année.



Deuxième Étape

Campagne de financement

L'assemblée 2014 a établi que les ressources financières sont essentielles pour toute transformation. À cette fin, le modèle diocésain pour la campagne de financement sera restructuré permettant plus de transparence pour les paroissiens, un meilleur soutien aux paroisses, et une opportunité de mieux réaliser notre mission.

Notre nouveau modèle de campagne annuelle aidera à recueillir les fonds nécessaires pour les activités reliées à la mission. Les collectes diocésaines habituelles seront réduites de cinq à trois, basées sur les buts communs : la communauté, la formation, et la mission. En plus d'appuyer la mission diocésaine, ce modèle apportera un support financier aux paroisses pour leurs propres initiatives.

Journées régionales de formation

En octobre 2015, un autre effort pour aider les paroisses et communautés locales sera de l'ordre des rencontres régionales. Plus petites et mieux adaptés aux besoins de chaque région, ces groupements permettront une plus grande participation de chaque paroisse puisque le transport et le logement seront plus faciles et moins lourds à porter sur le plan financier.

Ces rencontres seront une période d'entraînement pour préparer l'année pastorale prochaine et fourniront aux leaders des paroisses une opportunité de discuter de leurs défis, leur planification et leur succès avec les autres leaders de leur région. Le tout apportera aux paroisses une collaboration et un partage des ressources régionales, un moyen de fortifier les communautés locales au-delà des paroisses.

Guide de discernement

On demandera à chaque paroisse de compléter les trois phases du guide de discernement. Ceci deviendra un aspect important de notre cycle annuel. De petits changements pourraient être introduits pour refléter les changements vécus au niveau du diocèse ou des points de clarification attachés à certains problèmes communs. La procédure et le calendrier resteront les mêmes. Ce discernement annuel aidera à une meilleure compréhension de la marche et la vie de la paroisse ainsi qu'un aperçu de son progrès.

Plan d'action paroissial

Il sera très important pour l'année pastorale 2015-2016 d'établir un plan d'action pour chaque paroisse. D'après les résultats du processus de discernement, une équipe paroissiale préparera un plan stratégique pour les trois prochaines années. Puisque les paroisses varient en population, en lieux géographiques, en ressources et en charisme, il sera nécessaire d'établir un

plan individuel, propre à chaque paroisse. Ce plan permettra à chaque paroisse de vivre les trois thèmes de la lettre pastorale et l'adapter à son propre contexte.

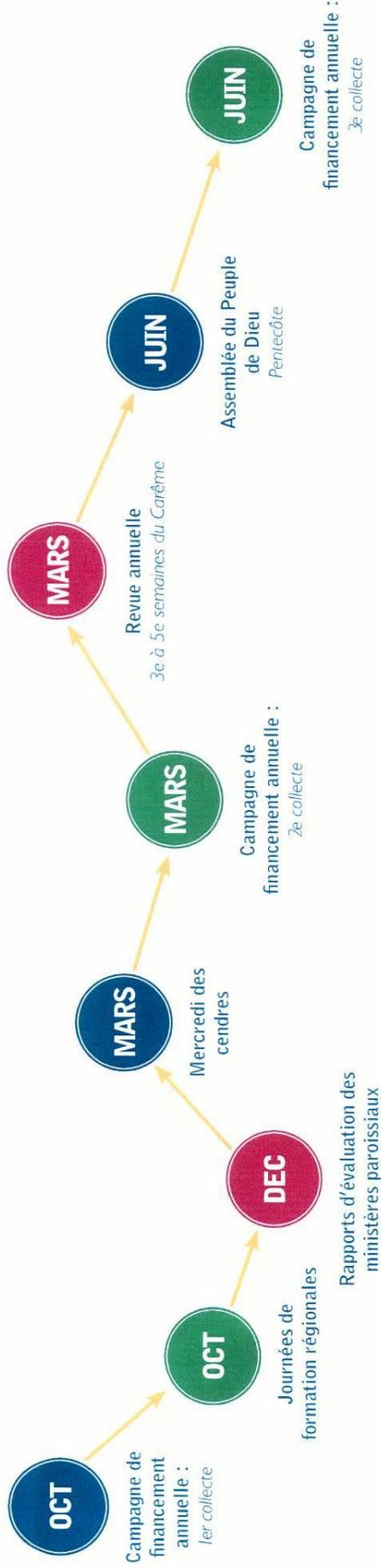
Des modèles, une assistance personnelle et une formation pour la production d'un plan stratégique seront disponibles.

Priorités pastorales

Tout en continuant notre cheminement de transformation, il est essentiel que chaque nouvelle phase soit en continuité avec la phase précédente. Chaque étape du processus est un suivi des leçons et de la prise de conscience antérieure : une progression plutôt que trois programmes distincts d'une durée d'un an.

Ce processus se relie aux priorités pastorales introduites par Mons. Mancini au cours de l'année de la foi : le mariage et la vie familiale, la catéchèse des enfants, l'évangélisation des jeunes, la formation dans la foi chez les adultes, et le personnel administratif et pastoral. Ces cinq priorités furent sérieusement considérées à l'Assemblée du Peuple de Dieu en 2014 et demeurent toujours les domaines de priorité pastorale de l'archidiocèse de Halifax-Yarmouth. Les plans stratégiques des paroisses doivent aborder ces cinq priorités pour que la transformation de notre église progresse.

TROISIÈME ÉTAPE : Implémentation paroissiale (septembre 2016 à juin 2019)



DATE

Octobre	Campagne de financement annuelle : 1 ^{er} collecte
Octobre	Journées de formation régionales
Decembre	Rapports d'évaluation des ministères paroissiaux
Mars	Mercredi des cendres
Mars	Campagne de financement annuelle : 2 ^e collecte
Mars	Revue annuelle
Juin	Assemblée du Peuple de Dieu
Juin	Campagne de financement annuelle : 3 ^e collecte

TROISIÈME ÉTAPE : IMPLÉMENTATION PAROISSIALE

Les plans pastoraux ayant été mis en marche, la troisième étape consiste à la mise en œuvre de notre processus de discernement et de planification. Le cycle amorcé dans la deuxième étape continuera dans le même format au cours des trois années suivantes. Chaque année inclura des journées de formation régionales au mois d'octobre en vue de bien préparer le début de l'année pastorale. Ces journées de formation seront suivies par l'évaluation pastorale et l'analyse des statistiques paroissiales. Le temps du Carême demeurera toujours un temps d'apprentissage et de réflexion au moment où les paroisses complètent leur revue annuelle et font la comparaison de leur état actuelle avec leur plan stratégique. En mai, vers la fin de chaque année pastorale, nous nous rassemblerons à la grandeur du diocèse pour notre Assemblée du Peuple de Dieu. Ces rassemblements seront adaptés aux besoins des fidèles, i.e. aborder les inquiétudes et les faiblesses identifiées au niveau du processus de discernement paroissial et la revue annuelle de chaque paroisse. De cette manière, le diocèse sera en mesure de motiver et de soutenir la croissance et le renouvellement des paroisses en fonction de leurs besoins spécifiques.

Ce cycle sera répété de la même manière pendant les trois prochaines années pastorales (septembre 2016 à juin 2017; septembre 2017 à juin 2018; septembre 2018 à juin 2019). En juin 2019, l'Assemblée du Peuple aura pour but de souligner la fin de cette période de 5 ans, de célébrer les progrès, et de préparer pour l'avenir.



Archdiocese of
Halifax-Yarmouth

HALIFAX: 1531, rue Grafton, Halifax, N-É B3J 2B9 | Tél. (902) 429-9800 | Fax. (902) 423-5201
YARMOUTH: Suite 201-65, rue Green, Yarmouth, N-É B5A 1Z6 | Tél. (902) 742-7163

Troisième Étape

Revue annuelle

Au cours de la troisième étape (de septembre 2016 à juin 2019), chaque paroisse devra compléter une revue annuelle afin de mesurer les progrès et les succès. Cette étape est aussi importante pour le renouveau de notre Église que celle de la période initiale de planification. Sans un suivi régulier et soutenu, les meilleurs plans ne réussiront pas à répondre à nos besoins.

La revue annuelle fera usage des mêmes outils utilisés pendant le processus de discernement paroissial, i.e. les rapports d'évaluation des ministères, les statistiques des paroisses et les sondages. Cette mise à jour nous permettra de faire la comparaison des activités de chaque paroisse de façon annuelle.

La revue annuelle sera complétée par le Pasteur et l'équipe pastorale. Les outils et les besoins en matière de formation seront toujours accessibles et le personnel du bureau de la Vie Paroissiale et la Nouvelle Évangélisation (PL&NE) se rendra toujours disponible.

Assemblée du Peuple de Dieu

L'Assemblée annuelle du Peuple de Dieu continuera de rassembler l'Église de Halifax-Yarmouth pour la prière, la formation et la célébration. Les thèmes et le format seront choisis chaque année en fonction des besoins des communautés tels qu'identifiés par le processus de discernement, de planification et de revue annuelle des paroisses. En dépit des contextes diversifiés, ces rassemblements annuels deviendront des moyens indispensables pour que nous demeurions unis comme Église de Halifax-Yarmouth. L'Assemblée de mai 2019 nous permettra de célébrer les progrès réalisés à la fin du processus de cinq ans et nous servira à préparer la prochaine étape pour l'avenir.

Appendice: Trousse pour le discernement paroissial

Rapport d'évaluation des ministères dans les paroisses

1. Nom du ministère
2. Personne-ressource primaire
3. Personnes ou groupes desservis
4. Service primaire de ce ministère
5. Le but de ce ministère est...
6. De quelle manière ce ministère appuie-t-il le plan pastoral au niveau de la mission, à celui de la communauté ou à celui de la formation?
7. Les résultats mesurables de ce ministère sont:
 - a.
 - b.
 - c.
 - d.
8. La date du début de ce ministère
 - a. sa durée
 - b. La date prévue pour sa fin
9. Le temps utilisé
 - a. Au cours de la dernière année, combien d'heures par personne ont été utilisées?
 - b. Planification/administration (nombre d'animateurs x heures= heure-personne)
 - c. Exécution (nombre de membres de l'équipe/membres x heures= heure-personne)
10. Talent
 - a. Combien de leaders sont nécessaires à la tâche?
 - b. Depuis combien de temps les membres du leadership actuel sont-ils en place?
 - c. La dernière fois qu'un nouveau membre s'est joint au groupe d'animateurs en place?
 - d. Combien des membres d'équipe/travailleurs sont-ils requis?
 - i. les compétences requises
 - ii. la formation requise
11. Effectifs
 - a. Quel est le coût total (approximatif) de ce ministère? Annuellement? Mensuellement?
 - b. Quel revenu (si aucun) est attendu de ce ministère? Annuellement? Mensuellement?
 - c. Autres considérations financières
12. Soutien
 - a. Quel soutien est demandé du Pasteur/ animateur paroissial?
 - b. Quelle est l'intention de prière de ce ministère?
 - c. Quels sont les besoins physiques de ce ministère?
 - d. Quels autres appuis ou soutien moral sont nécessaires?
13. Sur une échelle de 1 à 10, à quel niveau est-ce que ce ministère a accompli des résultats mesurables tels qu'établis au # 7?
14. Compte tenu des données retenues au #13 et compte tenu du temps, du talent et des effectifs investis, est-ce que ce ministère est rentable?
15. Compte tenu des données retenues dans ce rapport, est-ce que ce ministère devrait continuer tel que planifié, élargi, ou révisé afin de mieux répondre au plan pastoral ou est-ce que ce ministère devrait être retranché?
16. Date du rapport
17. Noms des auteurs du rapport.

Fiche de statistiques paroissiales

NOM DE LA PAROISSE	2014	Notes
INFORMATIONS STATISTIQUES		
Population totale à l'intérieur des limites de la paroisse		<i>Consultez votre contact de l'office PL&NE si vous avez des difficultés avec cette question</i>
Nombre de catholiques à l'intérieur des limites de la paroisse		<i>Consultez votre contact de l'office PL&NE si vous avez des difficultés avec cette question</i>
Nombre des messes du dimanche		
En moyenne, le nombre des fidèles présents le dimanche		
Nombre des messes sur semaine		
En moyenne, le nombre des fidèles présents sur semaine		
Nombre des places assises de l'église		
Le nombre de ceux qui utilisent une enveloppe pour offrande		
La moyenne donnée dans chaque enveloppe		
Le nombre de donateurs par remise pré-autorisée		
La moyenne des dons pré-autorisés		
Le total des revenus généraux		
Nombre des catéchistes		
DÉPENSES POUR LA MISSION		
Dépenses reliées à l'activité missionnaire de l'église		
La catéchèse des enfants		
Dons de charité		
Pastorale jeunesse		
Formation de la foi des adultes		
SALAIRES		
Pour le ministère pastorale		
Pour l'administration de la paroisse		
VIE SACRAMENTALE		
Nombre de catéchumènes à partir du 31 décembre 2014		
Les Baptêmes		
De 0 à 1 ans		
De 1 à 7 ans		
Au-delà de 7 ans		
La Communion		
Ceux qui reçoivent la communion pour la 1re fois		
Nombre de communions distribuée au cours de l'année		
La Confirmation		
De 0 à 1 ans		
De 1 à 7 ans		

Au-delà de 7 ans		
Les Mariages		
Entre deux catholiques		
Entre un catholique et un non-catholique		
Les validations de mariage		
Les funérailles		
LES INSTALLATIONS ET L'ÉQUIPEMENT		
Utilisation des édifices		
Coûts de maintien		
Les heures d'utilisation pour le ministère, annuellement		
Les heures d'utilisation communautaire annuellement		
Les besoins de maintien imminents (les 12 prochains mois)		
Les besoins de maintien différés		
La Technologie et les Médias sociaux		
L'internet dans la salle paroissiale/ dans l'église?		
Projecteur et écran?		
Twitter		
Page Facebook		
Site Web paroissial		
Journal paroissiale (autre que le bulletin)		

Sondage de discernement

MISSION

Tout à fait en désaccord	En désaccord	Ni en accord ni en désaccord	D'accord (4)	Tout à fait d'accord (5)	Je ne sais pas
(1)	(2)	(3)			

PARTAGER LE CHRIST AVEC LES AUTRES						
Je suis à l'aise de partager avec les autres ma relation avec le Christ						
J'invite régulièrement d'autres personnes à se joindre aux évènements et aux rassemblements paroissiaux						
Je suis ouvert aux nouvelles idées et aux nouvelles personnes						
Notre paroisse est ouverte aux nouvelles idées et elle est accueillante envers les nouvelles personnes.						
Notre paroisse a des ministères particuliers pour accueillir de nouveaux membres et pour partager l'Évangile avec eux						
Nos membres sont souvent invités à témoigner au cours de nos liturgies, nos célébrations et nos réunions						
Nos invités et visiteurs se sentent toujours accueillis et au cas échéant, ils savent comment s'impliquer davantage.						
MINISTÈRE AUPRÈS DES PERSONNES DANS LE BESOIN						
Notre paroisse est engagée au service de la communauté et sensible à ses besoins						
Notre paroisse déploie beaucoup de temps et d'énergie :						
<ul style="list-style-type: none"> • À servir les pauvres dans notre communauté; 						
<ul style="list-style-type: none"> • À fournir le logement et à offrir les soins aux marginalisés de la société 						
<ul style="list-style-type: none"> • À rendre visite aux malades, à ceux qui sont soignés à la maison et aux prisonniers 						
<ul style="list-style-type: none"> • À consoler ceux et celles affligés par l'angoisse, le deuil et autres souffrances personnelles. 						
EXPÉRIENCE DE L'ESPRIT SAINT						

Je participe régulièrement à des groupes de partage et de réflexion sur l'Évangile						
Notre processus de décision dans la paroisse est enraciné dans la prière et la Parole de Dieu						
Dans ma prière personnelle et ma louange de Dieu, je demande que la volonté de Dieu soit faite dans ma vie						
La prière et la liturgie en paroisse invoquent la volonté de Dieu dans la communauté locale.						

COMMUNAUTÉ

Tout à fait en désaccord (1) En désaccord (2) Ni en accord ni en désaccord (3) D'accord (4) Tout à fait d'accord (5)

VIE SACRAMENTELLE						
J'observe et je sanctifie le jour du Seigneur						
Notre paroisse se rassemble régulièrement pour célébrer l'Eucharistie						
Je participe activement, pleinement et consciemment dans les célébrations liturgiques						
Notre paroisse encourage une participation active et dynamique dans la liturgie						
Notre paroisse utilise la musique pour évoquer et glorifier Dieu, pour encourager la participation de l'assemblée et pour conserver le caractère sacré de la célébration ¹						
Notre paroisse utilise l'art sacré pour attirer les paroissiens à l'adoration, à la prière et à l'amour de Dieu ²						
J'éprouve les sacrements comme de forts moments de rencontres avec le Christ et non simplement comme des						

¹ CCC 1157

² CCC 2502

rites de passage.					
Notre paroisse offre régulièrement le sacrement de la réconciliation					
Je participe régulièrement au sacrement de la réconciliation					
Nos membres sont habiles à former ceux qui se préparent à recevoir les sacrements					
Nos membres sont habiles à aider ceux qui discernent une vocation					
Notre paroisse prie activement et accompagne les personnes malades et les personnes au seuil de la mort.					
Notre paroisse a des attentes claires pour ceux qui se préparent à recevoir les sacrements					
VIE COMMUNAUTAIRE					
Je pardonne facilement les offenses reçus					
Les membres de notre paroisse pardonnent facilement les offenses					
Notre paroisse est très accueillante et reçoit fréquemment de nouveaux membres.					
Je connais les autres paroissiens par leurs noms et j'ai des amis qui fréquentent la paroisse.					
Je sais ce que l'on attend de moi comme membre de la paroisse					
Notre paroisse a un processus efficace pour la résolution des conflits internes					
Notre paroisse accueille et appuie les familles et les couples mariés y compris ceux qui vivent dans des situations familiales non conventionnelles					
Notre paroisse accueille et appuie des personnes qui éprouvent des relations difficiles ou qui ont vécu un divorce					

Notre paroisse offre des occasions régulières pour la prière communautaire					
Notre paroisse offre la direction spirituelle et un accompagnement pour des personnes à travers les différents stades de la vie.					
SYSTÈMES & STRUCTURES					
Notre paroisse utilise la technologie et les réseaux sociaux pour rejoindre ses membres et assurer sa mission					
Notre paroisse a un plan pour encourager les paroissiens de contribuer généreusement à la paroisse					
Notre paroisse propose régulièrement l'importance du partage et la nécessité de contribuer					

FORMATION

Tout à fait
en
désaccord
(1)

En
désaccord
(2)

Ni en accord
ni en
désaccord
(3)

D'accord
(4)

Tout à fait
d'accord
(5)

LE DISCIPLE					
Notre paroisse a des groupes responsables pour la formation de disciples qui tiennent compte des besoins/horaires d'un nombre de ses membres (familles, jeunes, adultes, etc.)					
Nos groupes développent et forment des leaders qui font démarrer de nouveaux groupes de partage.					
Je suis impliqué dans un groupe de disciples					
Un grand pourcentage de notre assemblée du dimanche participe dans un groupe de disciples					
Notre pasteur met l'accent (au moins trois fois par an) sur l'importance de la formation en groupe de disciples					

Les parents de notre paroisse prient avec leurs enfants à la maison					
Je pratique la prière personnelle de façon quotidienne					
Je cherche activement que la volonté de Dieu se fasse au cours de mes décisions personnelles					
Notre paroisse a un processus en place pour accompagner les nouveaux paroissiens à devenir disciples					
Je participe fréquemment à la vie sacramentelle de l'Église					
Notre paroisse se sert de ressources catéchétiques du diocèse pour aider les enfants et les familles à grandir comme disciples					
LE LEADERSHIP					
Notre paroisse prie régulièrement pour que Dieu appelle de nouvelles personnes dans le rôle de leader.					
Notre paroisse a des outils pour aider les personnes à connaître leurs forces et par la suite, la chance de faire valoir leurs forces dans un ministère approprié.					
Nos leaders paroissiaux, laïques et clergés, exercent un ministère collaboratif et coresponsable.					
Nos leaders paroissiaux, laïques et clergé, sont tenus de respecter des normes rigoureuses de transparence et de responsabilité					
Notre paroisse a un processus clairement défini pour former, équiper et appeler les personnes baptisées à exercer un leadership					
Notre conseil pastoral profite de membres qui se sont joints à notre paroisse dans les cinq dernières années					
Nos leaders dans les ministères ont des échéanciers quant à leurs termes de service					
Des plans définis existent pour assurer la relève dans tous les ministères					

Nos leaders paroissiens participent à la formation pour les leaders offerte par le diocèse					
Les membres de la communauté s'intéressent et appuient ceux qui sont appelés à être des leaders et dans le service.					
LE SERVICE					
Notre paroisse prie régulièrement pour nos leaders, et en particulier pour le pasteur					
Notre paroisse prie régulièrement pour des vocations à la vie religieuse et au presbytérat					
Notre équipe du leadership paroissial provient d'une variété de vocations					
Je comprends les rôles et les limites du leadership en paroisse (le pasteur, conseil pastoral, personnel paroissial)					
Notre paroisse serait très facilement capable de faire la transition si un nouveau pasteur était nommé.					
Notre paroisse a un programme de formation pour les catéchistes					
Nos catéchistes participent à des programmes de formation diocésains					